

Questionario aziendale per attivazione apprendistato per la qualifica ed il diploma

*Campo obbligatorio

1. Indirizzo email *

Anagrafica azienda: NOME AZIENDA

2. 1 SEDE DELL' AZIENDA *

COMUNE PROVINCIA

3. 2. Tipologia azienda (barrare casella od anche più caselle) *

Contrassegna solo un ovale.

- AGRICOLA
- ALLEVAMENTO
- FRUTTICOLA
- ORTOFRUTTICOLA
- TRASFORMAZIONE
- AGRITURISMO
- FLOROVOVAISMO
- AGROFORESTALE
- Altro: _____

4. 3. Ragione sociale *

Contrassegna solo un ovale.

- Individuale
- Familiare
- Cooperativa
- S.r.l.
- S.p.a.
- Altro: _____

5. 4 Eventuali coadiuvanti famigliari *

Seleziona tutte le voci applicabili.

- Nessuno
- Fino a 3
- Oltre a 3

6. 5 Numero di dipendenti*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- Fino a 3
- da 4 a 10
- da 11 a 19
- da 20 a 50
- oltre 50

7. 6 Mercato dei prodotti*Contrassegna solo un ovale.*

- Locale
- Provinciale
- Regionale
- Nazionale
- Estero

7 ESPERIENZE DI TIROCINIO

8. 7.1 L'azienda ha già accolto tirocinanti/stagisti ?*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- SI
- NO

9. 7.2 Se si l'azienda da quanti anni accoglie tirocinanti stagisti (riportare numero totale) **Seleziona tutte le voci applicabili.*

- 1
- 2-3
- PIU' DI 3

10. 7.3 Se si quanti negli ultimi tre anni (riportare numero totale) *

11. 7.4 Per l'azienda l'esperienza complessivamente è stata*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- POSITIVA
- NEGATIVA
- UNO E L'ALTRO

12. 7.5 Nell'esperienza la relazione con gli stagisti/tirocinanti è stata*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- POSITIVA
- NEGATIVA
- UNO E L'ALTRO

13. 7.6 Nell'esperienza la relazione con la scuola degli studenti è stata

Seleziona tutte le voci applicabili.

- POSITIVA
 NEGATIVA
 UNO E L'ALTRO

14. 7.7 Da quale/i tipologia/e di istituto scolastico arrivano i vostri studenti?

Seleziona tutte le voci applicabili.

- Istituto Professionale
 Istituto Tecnico
 Centro di Formazione Professionale
 Liceo

8 ESPERIENZE DI APPRENDISTATO

La nuova legge definisce l'apprendistato come uno strumento di sostegno alla formazione dei giovani e al loro primo inserimento lavorativo. Esso associa il lavoro in azienda con la formazione all'interno della stessa e con quella all'interno dell'Istituzione scolastica. La sua messa in azione è regolata da un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato oltre che alla produzione anche all'acquisizione di una qualifica o diploma attraverso l'esperienza lavorativa e prevede forte agevolazioni per l'azienda che lo attiva

15. 8.1• Prima della nuova normativa del 2015 l'azienda aveva attivato contratti di apprendistato?

Seleziona tutte le voci applicabili.

- SI
 NO

16. 8.2 Se si di che tipologia

Seleziona tutte le voci applicabili.

- QUALIFICA
 PROFESSIONALIZZANTE
 ALTA FORMAZIONE

17. 8.3 L'azienda ha già attivato contratti di apprendistato con la nuova normativa del 2105 ?

Seleziona tutte le voci applicabili.

- NESSUNO
 PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA (art.43)
 PROFESSIONALIZZANTE (art.44)
 ALTA FORMAZIONE E RICERCA (art.45)

18. 8.4 se si per quanti apprendisti (riportare numero totale)

9 Conoscenza della nuova legge e delle sue modalità di attivazione

Sotto sono indicati i vantaggi per l'azienda con la nuova legge

Ci può dire quali di questi lei è a conoscenza

vedi sotto

19. 9.1 Costo aziendale 40-45% circa rispetto ad un lavoratore ordinario *

Seleziona tutte le voci applicabili.

- SI
 NO

20. 9.2 Le ore di formazione fatte in azienda sono retribuite per il 10% (salvo diversi accordi tra le parti sociali) *

Seleziona tutte le voci applicabili.

- SI
 NO

21. 9.3 Esonero dall'obbligo retributivo per le ore di formazione esterna all'impresa e realizzate presso la scuola

Seleziona tutte le voci applicabili.

- SI
 NO

22. 9.4 Non è dovuto il versamento del contributo di licenziamento della NASPI nel caso di interruzione del rapporto di lavoro (pari al 41% della retribuzione di riferimento)

Seleziona tutte le voci applicabili.

- SI
 NO

23. 9.5 Aliquote contributive agevolate e sgravi fiscali ai fini IRAP

Seleziona tutte le voci applicabili.

- SI
 NO

24. 9.6 Aliquota contributiva agevolata pari al 5% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali (per le assunzioni fino al 31/12/2017)

Seleziona tutte le voci applicabili.

- SI
 NO

25. 9.7 No obbligo conferma del 20% apprendisti assunti nei 36 mesi precedenti

Seleziona tutte le voci applicabili.

- SI
 NO

26. 9.8 Applicazione tutele crescenti per licenziamento*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- SI
 NO

27. 9.9 Mancato raggiungimento obiettivi formativi/titolo di studio previsti dal percorso formativo è giustificato motivo di licenziamento*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- SI
 NO

10. Sotto sono indicate le modalità di erogazione del nuovo contratto di apprendistato

Ci può dire quali di questi lei è a conoscenza - VEDI SOTTO

28. 10.1 Rivolto a giovani dai 15 ai 25 anni*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- SI
 NO

29. 10.2 Durata min 6 mesi max 3 anni*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- SI
 NO

30. 10.3 La formazione dentro e fuori azienda dura 33 settimane :*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- SI
 NO

31. 10.4 di cui il 50/60% fatte a Scuola e le restanti 50/40% fatte in azienda lavorando affiancato dal tutor aziendale e retribuite al 10%*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- SI
 NO

32. 10.5 attività lavorativa svolta dall'apprendista dura 19 settimane inclusiva delle ferie*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- SI
 NO

33. **10.6 Esiste finanziamento fino a 1500 € per il tutor aziendale se effettua almeno 48 ore di tutoraggio aziendale per singolo apprendista, realizzate in massimo 180 giorni contigui.**

Seleziona tutte le voci applicabili.

- SI
 NO

34. **10.7 Il tutor aziendale viene affiancato dal tutor formativo che provvede all'espletamento delle parti burocratiche relative al percorso in azienda**

Seleziona tutte le voci applicabili.

- SI
 NO

11 DISPONIBILITÀ ALL'ESPERIENZA

35. **11.1 Sulla base di queste indicazioni ricevute l'azienda risulta disponibile all'esperienza di apprendistato**

Seleziona tutte le voci applicabili.

- SI
 NO

36. **11.2 Se si ha la disponibilità di un tutor aziendale con il compito di seguire, indirizzare, le azioni svolte e che valuta le prestazioni dello studente in collaborazione con il tutor formativo della scuola**

Seleziona tutte le voci applicabili.

- SI
 NO

37. **11.3 Quali secondo l'azienda sono i fattori tra quelli sotto indicati, che possono contribuire ad un efficace inserimento dell'apprendista(1) per niente importante, (2) poco importante, (3) importante, (4) discretamente importante, (5) molto importante ***

Condivisione del progetto formativo con gli Enti di formazione
Contrassegna solo un ovale.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

38. **Presenza di tutor aziendali formati appositamente**

Contrassegna solo un ovale.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

39. **Presenza di tutor scolastici dedicati**

Contrassegna solo un ovale.

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

40. Esperienze di alternanza scuola-lavoro precedenti (es. stage, tirocini, ecc.)*Contrassegna solo un ovale.*

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

41. Possibilità di concordare la tempistica delle ore di formazione trasversale*Contrassegna solo un ovale.*

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

42. Coordinamento con incontri periodici tra tutor aziendali e sistema formativo*Contrassegna solo un ovale.*

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

43. Sistema regionale di monitoraggio e valutazione della formazione*Contrassegna solo un ovale.*

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

44. Sistema nazionale di certificazione delle competenze acquisite on the job*Contrassegna solo un ovale.*

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

45. Servizi per la transizione dalla scuola al lavoro*Contrassegna solo un ovale.*

1	2	3	4	5
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

46. Ha ritenuto utile questa intervista ?*Seleziona tutte le voci applicabili.*

- SI
 NO

47. vuole aggiungere un commento a questa intervista

48. Eventuale rilevatore

49. Data

Esempio: 15 dicembre 2012

50.

Una copia delle risposte verrà inviata via email all'indirizzo fornito

